

Site Albert Chenevier - Henri Mondor

HÔPITAL HENRI MONDOR
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DE LA FORMATION
51, avenue du Maréchal de Lattre de Tassigny – 94010 CRETEIL Cedex

Date de création : Version septembre 2012

Nom : Cadre de santé – Bloc opératoire - Site Henri Mondor

Modalités de recrutement :

PERSONNE A CONTACTER

Direction : Direction des Soins – Coordination Générale des Soins

Nom : Sylvie DEBRAY

Responsabilité : Coordonnateur Général des Soins

Téléphone : 01.49.81.20.25

Courriel : candidature.ds@hmn.aphp.fr

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier : Cadre de santé responsable
d'unité de soins

Code métier : 05 U 200

Appellation locale : Cadre infirmier

Spécificité :

Grade : Cadre de santé

CODE GRADE

Catégorie PH - A

Position dans la structure

Liaisons hiérarchiques :

Liaisons hiérarchiques :

Le Coordonnateur Général des soins le Directeur de soins

Le Cadre supérieur de santé responsable du Bloc opératoire commun

Liaisons fonctionnelles :

L'équipe médicale et paramédicale du bloc opératoire et des autres pôles en particulier :

- Equipes médico-chirurgicales et paramédicales des différents secteurs opératoires et du service d'anesthésie-réanimation :

- cadres des services d'hospitalisation
- pharmacie-stérilisation centrale
- plateau technique : imagerie médicale, laboratoires
- service de transport interne des malades
- services administratifs et sociaux
- services logistiques
- relations extérieures (fournisseurs....)
 - IFSI, Ecole d'IBODE
- IBODE, IBO, IADE, AS, secrétaire.

Présentation de la structure et de l'équipe :

Les Hôpitaux Universitaires Henri Mondor sont structurés en 12 pôles médicaux :

- Pôle neuro-locomoteur
- Pôle cardio-vasculaire
- Pôle médecine-génétique- urgences
- Pôle anesthésie – réanimation
- Pôle Pharmacie PUI
- Pôle recherche clinique et santé publique
- Pôle psychiatrie
- Pôle cancer –Immunité- transplantation- Infectiologie
- Pôle biologie
- Pôle imagerie thérapeutique
- Gériatrique du Val de Marne
- Gériatrique de l'Essonne

1 secteur d'activité transversale rattaché au Conseil Exécutif Local / BLOC COMMUN

Présentation du secteur ou du service : Bloc opératoire pluridisciplinaire.

7 spécialités, 18 salles d'opérations. 1 salle de radiologie vasculaire interventionnelle.

- Chirurgie viscérale, abdominale et rectale, coelioscopie, chirurgie hépato biliaire, transplantation hépatique, chirurgie de l'obésité, chirurgie robotique.
- Chirurgie urologique, endoscopique, laparoscopique, chirurgie robotique, transplantation rénale, prélèvements d'organes, lithotripte.
- Neurochirurgie, chirurgie rachidienne fonctionnelle et tumorale, chirurgie intracrânienne, vasculaire et parenchymateuse, neuro endoscopie, spasticité, neuro navigation, implants pour douleurs des maladies neurodégénératives.
- Chirurgie cardiaque : Chirurgie des coronaires, valvulaire, transplantation cardiaque, assistances circulatoire.
- Chirurgie vasculaire et endocrinienne : Chirurgie de l'aorte abdominale, des artères périphériques, endoprothèses thoraciques et abdominales, chirurgie interventionnelle, chirurgie de la thyroïde
- Chirurgie orthopédique : traumatologie, chirurgie arthroscopique, prothétique, rachidienne.
- Chirurgie plastique et reconstructrice : chirurgie plastique, de reconstruction après tumeur ou traumatismes, chirurgie de la main, microchirurgie

Horaires de travail : 8 h 00 – 21 h 00,

Détails : Horaires variables répartis entre les cadres

ACTIVITES

Missions générales :

Participe à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet de soins du bloc opératoire dans le cadre du projet d'Etablissement, de soins, du projet de pôle et des orientations stratégiques de l'AP-HP

Garant(e) de la sécurité et de la qualité des prestations réalisées au bloc opératoire.

Missions permanentes :

Organise l'adéquation des moyens humains avec le programme opératoire et la prise en charge des urgences

Participe à l'élaboration du programme opératoire en concertation avec les différents acteurs

Supervise l'activité des soins dans le bloc opératoire

Collabore activement avec ses collègues de l'équipe d'encadrement

Sait reconnaître les situations à risques et met en place des procédures de traçabilité, évalue et contrôle leurs applications

Met en place des mesures nécessaires à la sécurité des patients et du personnel

S'implique dans la lutte contre les infections nosocomiales

Anticipe la gestion des remplacements

Manage les équipes au plus près des soins

Gestion des soins, gestion administrative des malades, gestion des ressources humaines, gestion des moyens matériels dans le cadre du contrat de pôle

Assure la gestion des consommables et du matériel en tenant compte des contraintes budgétaires

Transmission de l'information, avec les moyens les plus adaptés, auprès des personnels et des différents partenaires

Application du respect des règles professionnelles

Accueil des urgences en collaboration avec le S.A.M.U.

Missions ponctuelles ou spécifiques :

Forme et informe les personnels sur les nouvelles techniques de soins

Participe à l'élaboration du programme opératoire en concertation avec les différents acteurs.

Implication forte dans le projet de restructuration du bloc opératoire

Participation aux activités des pôles : formation, enseignement et recherche, met en œuvre des moyens de formation des personnels nouvellement affectés dans le bloc et réactualisation des connaissances

Participation aux activités transversales : qualité, gestion des risques, évaluation des pratiques professionnelles, tutorat des stagiaires...

Développement d'une politique d'évaluation et de recherche dans le domaine des soins infirmiers

Risques professionnels liés à l'activité :

Risques liés aux activités de soins

Mesures de prévention prises face à ces risques :

Formation réactualisée

COMPETENCES

Savoir faire requis

Savoir définir, grâce à son expertise, des niveaux d'exigence au sein du bloc opératoire :

- Connaissances des activités et de leurs contraintes en amont et en aval de l'acte opératoire.
- Réactivité à gérer l'activité opératoire d'urgence
- Anticipation des besoins de formation en rapport avec les nouvelles technologies
- Gestion de l'écart entre le niveau d'exigence et les contraintes liées à la spécificité du bloc, aux équipes, aux équipements techniques et au respect des normes et réglementation en vigueur

Connaissances associées

QUALITES REQUISES

Qualité relationnelle : écoute, impartialité, diplomatie

Maîtrise de soi, capacités de négociation

Rigueur intellectuelle, Equité, Disponibilité, Sens de l'autorité, initiative et loyauté

Sens des responsabilités, respect de la réglementation en vigueur et de l'organisation du travail en équipe.

Adhésion au projet d'établissement.

PREREQUIS

Etre titulaire du diplôme cadre de santé et du diplôme d'état d'infirmier(e) de bloc opératoire

Nomination dans le grade cadre de santé sur concours

EXPERIENCE CONSEILLEE

Expérience d'infirmier(ère) de bloc opératoire pluridisciplinaire.

Connaissance de l'outil informatique.

EVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE ET DE SON ENVIRONNEMENT

L'accès au grade supérieur par concours sur titre.

Evolutions liées à l'évolution de la structure.