

HÔPITAL HENRI MONDOR
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DE LA FORMATION
51, avenue du Maréchal de Lattre de Tassigny – 94010 CRETEIL Cedex

Date de création : 2006 Version octobre 2012
Nom : Cadre de santé –Hépto gastroentérologie
- pôle CITI- Site Henri Mondor

Modalités de recrutement :

PERSONNE A CONTACTER

Direction : Direction des Soins – Coordination Générale des Soins
Nom : Sylvie DEBRAY
Responsabilité : Coordonnateur Général des Soins
Téléphone : 01.49.81.20.25 **Courriel :** candidature.ds@hmn.aphp.fr

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier : Cadre de santé responsable d'unité de soins **Code métier :** 05 U 200
Appellation locale : Cadre infirmier **Spécificité :**
Grade : Cadre de santé **CODE GRADE** **PH Catégorie - A**

Position dans la structure

Liaisons hiérarchiques :

Le Coordonnateur général des soins, le Directeur de soins
Le Cadre supérieur de santé responsable du pôle CITI

Liaisons fonctionnelles :

L'équipe médicale et para médicale du pôle et des autres pôles

Présentation de la structure et de l'équipe :

Les Hôpitaux Universitaires Henri Mondor sont structurés en 12 pôles médicaux :

- Pôle neuro-locomoteur
- Pôle cardio-vasculaire
- Pôle médecine-génétique- urgences
- Pôle anesthésie – réanimation
- Pôle Pharmacie PUI
- Pôle recherche clinique et santé publique
- Pôle psychiatrie
- **Pôle cancer –Immunité- transplantation- Infectiologie**
- Pôle biologie
- Pôle imagerie thérapeutique
- Gériatrique du Val de Marne
- Gériatrique de l'Essonne

1 secteur d'activité transversale rattaché au Conseil Exécutif Local / BLOC COMMUN

Présentation du secteur ou du service :

Le secteur est composé du service de chirurgie digestive (HM), du service d'Hépto Gastro Entérologie (HM) et du service de rééducation digestive (AC)

Le service :

44 lits d'hospitalisation
10 places d'hospitalisation de jour
consultation (10 000 /an) et 1 plateau technique d'endoscopie digestive (6 000 actes)

Horaires de travail :	7H, 18H en alternance avec les autres cadres du secteur ou du pôle,
Détails :	Participation à la permanence de l'encadrement de l'hôpital les week-ends et jours fériés

ACTIVITES

Missions générales :

Participer à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet de soins de l'Hépto-Gastro-entérologie dans le cadre du projet d'Etablissement, de la Direction des Soins, du projet de pôle et des orientations stratégiques de l'APHP
Contribuer au maintien de la qualité des soins en veillant à la présence du personnel qualifié nécessaire à leur dispensation

Promouvoir la qualité des soins

Missions permanentes :

Contribution à la continuité des soins

Gestion des soins, gestion administrative des malades, gestion des ressources humaines, gestion des moyens matériels dans le cadre du contrat de pôle

Participation aux activités des pôles : formation, enseignement et recherche

Participation aux activités transversales : qualité, gestion des risques, évaluation des pratiques professionnelles, formation, tutorat des stagiaires...

Mise en place des mesures nécessaires à la sécurité des patients et du personnel

Analyse des besoins en personnel, répartition et évaluation

Prévision de la gestion des remplacements

Management des équipes au plus près des soins

Supervision de l'activité des soins, de la tenue du dossier de soins informatisé, (logiciel ACTIPIDOS)

Transmission de l'information, avec les moyens les plus adaptés, auprès des malades, des familles, des personnels et des différents partenaires

Application du respect des règles professionnelles

Développement d'une politique d'évaluation et de recherche dans le domaine des soins infirmiers

Interlocuteur privilégié auprès des équipes et des familles

Missions ponctuelles ou spécifiques :

Forme et informe les personnels sur les nouvelles techniques de soins

Risques professionnels liés à l'activité :

Risques liés aux activités de soins

Mesures de prévention prises face à ces risques :

Formation réactualisée

COMPETENCES

Savoir faire requis

- Etre titulaire du diplôme cadre de santé ou certificat cadre infirmier
- Nomination par concours dans le grade de cadre de santé

Connaissances associées

Aisance à la manipulation de l'outil informatique

QUALITES REQUISES

- Dynamisme - Ouverture d'esprit- Rigueur et sens de l'organisation - Sens de l'entraide, mobilité - Capacité d'écoute et contacts humains développés - Discrétion et tact- Maîtrise de soi - Sens aigu des responsabilités - Sens de la négociation - Esprit de décision et d'initiative

PREREQUIS

Diplôme d'état infirmier, diplôme cadre de santé ou certificat cadre infirmier, nomination dans le grade sur concours.

EXPERIENCE CONSEILLÉE

Expérience de management d'équipe ou cadre débutant

EVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE ET DE SON ENVIRONNEMENT

Dans le cadre de la mutualisation des moyens du pôle médico-chirurgical Cardio-vasculaire, ce poste est susceptible d'évoluer en fonction des enjeux stratégiques du pôle.