

Site Emile ROUX – LIMEIL BREVANNES

HÔPITAL EMILE ROUX

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DE LA FORMATION  
1 AVENUE DE VERDUN – B.P 60010 – 94451 LIMEIL BREVANNES CEDEX

Date de création :

Octobre 2012

**Modalités de recrutement :**

**PERSONNE A CONTACTER**

Direction des soins

Nom : Josiane PAPE

Responsabilité : Coordonnateur général des soins

Téléphone : 01.45.95.80.58

Courriel : secretariat.dssi @erx.aphp.fr

**IDENTIFICATION DU POSTE**

Métier : Cadre de santé

Code métier : 05U20

Appellation locale : Cadre responsable d'unité de soins en SSR

**Position dans la structure**

**Liaisons hiérarchiques :**

Le cadre supérieur de santé responsable du secteur, le cadre Paramédical de Pôle, le coordonnateur général des soins, et le Directeur de l'hôpital

**Liaisons fonctionnelles :**

Le chef de pôle, l'équipe médicale du pôle, l'équipe soignante et hôtelière, les équipes des services médico-techniques, logistiques et administratifs. les autres services d'hospitalisation du groupe hospitalier

**Présentation du pôle et de la structure**

Le pôle gériatrique Val de Marne comporte des lits d'hospitalisation de plus de 24 heures dont 44 lits de court séjour gériatrique, 377 lits de soins de suite et de réadaptation (SRR), 387 lits de soins de longue durée (SLD) et 59 lits d'unité d'hébergement pour personnes âgées dépendantes répartis sur 4 services d'hospitalisation. S'ajoute à cela un hôpital de jour diagnostique et thérapeutique, des consultations, une unité mobile de soins palliatifs et un service de rééducation.

Le poste proposé est situé dans le pavillon Calmette, service de Gériologie 2. Le cadre de santé est responsable d'une unité de 38 lits de SSR de gériatrie polyvalente

**Horaires de travail :** présence de l'encadrement de 8h/18h sur une base de 7h36/jour par roulement. Le cadre assure des gardes paramédicales sur l'ensemble de l'établissement en binôme les week-ends et jour fériés (1 WE tous les 2 mois)

**MISSIONS GENERALES :**

**Missions :**

Organiser l'activité paramédicale, animer une équipe et coordonner les moyens d'un service de soins, en veillant à l'efficacité et la qualité des prestations.

**Rôle et fonction**

Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des soins et activités paramédicales, dans son domaine

Coordination et suivi de la prise en charge de prestations

Encadrement d'équipe(s), gestion et développement des compétences des personnels

Gestion des moyens et des ressources : techniques, financières, humaines, informationnelles

Montage, mise en œuvre, suivi et gestion de projets spécifiques au domaine d'activité

Organisation et suivi de l'accueil (agents, stagiaires, nouveaux recrutés.)

Planification des activités et des moyens, contrôle et reporting

Promotion des réalisations / des projets spécifiques à son domaine d'activité

Veille spécifique à son domaine d'activité

Mission transversale au sein du Pavillon Calmette (ouverture/fermeture, douleur, plaie et cicatrisation)

CSS Pôle 111 GVM /LM réactualisée juillet 2013 (V3)

## **COMPETENCES**

### **Savoir faire requis**

Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine  
Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné  
Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence  
Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence  
Établir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence  
Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs  
Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles  
Organiser une unité, un service, en fonction de différents critères (missions, stratégie, moyens, etc.)  
Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes  
Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation  
Travailler en équipe / en réseau

*Cadre.*

### **Connaissances associées**

Connaissance des aspects réglementaires (législation professionnelle, statuts de la fonction publique, réglementation en matière de temps de travail).

Conduite de projet.

Formations à la prise en charge de patients porteurs de troubles de la mémoire organisées sur l'établissement.

## **QUALITES REQUISES**

Sens des responsabilités, esprit d'analyse et de synthèse, rigueur professionnelle, aptitude à travailler en réseaux.

## **PREREQUIS**

Diplôme de cadre de santé

## **EVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE ET DE SON ENVIRONNEMENT**

Cadre supérieur de santé