



Hôpitaux Universitaires
Henri Mondor



Site Albert Chenevier - Henri Mondor

HÔPITAL HENRI MONDOR
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DE LA FORMATION
51, avenue du Maréchal de Lattre de Tassigny – 94010 CRETEIL Cedex

Date de création : AVRIL 2013

Nom : Cadre de santé d'unités de soins et d'activités paramédicales – Pôle MINGGUS –
MEDECINE GERIATRIQUE – Grande Equipe – Site CHENEVIER

Modalités de recrutement :

PERSONNE A CONTACTER

Direction : Direction des Soins – Coordination Générale des Soins

Nom : Sylvie DEBRAY

Responsabilité : Coordonnateur Général des Soins

Téléphone : 01.49.81.20.25

Courriel : candidature.ds@hmn.aphp.fr

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier : Cadre de santé d'unités de soins et d'activités paramédicales Code métier : 05 U 200

Appellation locale : Cadre Infirmier

Spécificité :

Grade : Cadre de santé Infirmier

CODE GRADE

PH : A

Position dans la structure

Liaisons hiérarchiques :

Le Coordonnateur Général des Soins, le Directeur des Soins, le Cadre supérieur

Liaisons fonctionnelles :

L'équipe médicale et paramédicale du pôle et des autres pôles, les services techniques administratifs et logistiques

Présentation de la structure et de l'équipe :

Le CHU est structuré en 12 pôles médicaux :

- | | |
|---|---|
| - Pôle neuro-locomoteur | - Pôle psychiatrie |
| - Pôle cardio-vasculaire | - Pôle cancer –Immunité- transplantation- Infectiologie |
| - Pôle médecine-génétique- urgences | - Pôle biologie |
| - Pôle anesthésie – réanimation | - Pôle imagerie thérapeutique |
| - Pôle Pharmacie PUI | - Gériatrie du Val de Marne |
| - Pôle recherche clinique et santé publique | - Gériatrie de l'Essonne |

1 secteur d'activité transversale rattaché au Conseil Exécutif Local / BLOC COMMUN

- **Présentation du secteur ou du service :**

Le secteur de Gériatrie d'Albert CHENEVIER se situe au sein du pavillon CALMETTE.

- Rez de Chaussée : 1 hôpital de jour diagnostic (5 places) (chiffre 2012 : 1088 séjours) et 1 hôpital de jour thérapeutique (5 places – ouverture prévue en Octobre 2013)
- 1^{er} étage : 10 lits de soins palliatifs (chiffre 2012 : 166 séjours)
- 2^{ème} étage : 21 lits de gériatrie aigüe (chiffre 2012 : 572 séjours) et 17 lits de SSR de gériatrie(chiffre 2012 :146 séjours) (spécialisé dans la prise en charge des patients de plus 75 ans provenant des secteurs de cardiologie et d'orthopédie d'Henri Mondor – ouverture de 21 lits supplémentaires fin 2013)

Le personnel paramédical : IDE : 30, 8 ; AS : 47 ; SM : 5 ;

Psychologue : 4

Le secteur de gériatrie est intégré au pôle **Médecine Interne Gériatrie Génétique Urgences Spécialités (MINGGUS)**

Horaires de travail :

Cadre au forfait (7h48)

Permanence d'encadrement du site Albert Chenevier le week end (1 par trimestre) en alternance avec l'ensemble des cadres de l'hôpital selon un planning prédéfini

Détails :

Missions générales :

- Le cadre organise et assure avec son équipe, la gestion des soins afin d'en garantir la qualité et la sécurité des patients, dans le respect des objectifs établis au préalable. Il est la personne référent du service.
- Son action se situe dans une démarche de projet au sein des différents secteurs, du pôle et de l'hôpital dans un processus de qualité des prestations.

Missions permanentes :

Le cadre

- Assure la gestion :

Des ressources humaines :

- en harmonisant les besoins en personnel sur l'ensemble des secteurs
- en développant une politique managériale, afin de réajuster en fonction de l'activité
- en proposant au CPP les plannings prévisionnels pour validation des remplacements éventuels au regard de l'absentéisme et des budgets alloués (Heures supplémentaires, intérim)

Des compétences de l'équipe :

- en recensant les besoins en formation
- en élaborant un plan de formation pour les différents secteurs s'intégrant dans la politique générale de formation du pôle
- en développant l'autonomie des équipes afin de les responsabiliser dans leur champ de compétence.

Des soins, en collaboration avec le collègue cadre, chargé de la qualité des soins au sein de la structure :

- en contrôlant l'exécution et la qualité (mise en place et suivi des outils de gestion des soins : dossier de soins, protocoles, procédures...)
- en veillant au respect des bonnes pratiques professionnelles au regard d'audits organisés spécifiquement au sein des secteurs, du pôle ou l'institution

Des patients en collaboration avec l'équipe médicale (entrées, sorties, rendez-vous, gestion des lits)

Des commandes (hôtelières, médicales, de lingerie et de pharmacie)

- **Anime, en toute autonomie, l'équipe paramédicale (réunions, retour d'expérience...)**
- **contrôle l'application des différents projets et en assure le retour au CPP**

Missions ponctuelles :

Le cadre :

- assure des missions transversales au sein du pôle
- participe à l'enseignement et à la formation des étudiants infirmiers, aides-soignants et cadres infirmiers
- participe aux actions de communication dans des congrès...

ACTIVITES

Risques professionnels liés à l'activité :

Risques professionnels liés aux activités de soins

Mesures de prévention prises face à ces risques :

formation réactualisée

COMPETENCES

Savoir faire requis

Expérience d'encadrement souhaitée

Connaissances associées

QUALITES REQUISES

- Disponibilité
- Dynamisme
- Capacités de négociation
- Aptitude à déléguer
- Rigueur
- Savoir travailler en réseau
- Sens de la relation et de la communication
- Sens de l'institution

Sens du management d'équipe (animation, mobilisation, fixation d'objectifs, contrôle, évaluation des résultats)

PREREQUIS

- être titulaire du Diplôme d'Etat d'infirmier(e)
- être titulaire du Certificat Cadre Infirmier ou diplôme cadre de santé
- Nomination dans le grade de cadre de santé sur concours

EXPERIENCE CONSEILLEE

Une expérience en gériatrie et/ou en gestion d'hôpital de jour peuvent être les bienvenues