



HÔPITAL HENRI MONDOR
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DE LA FORMATION
51, avenue du Maréchal de Lattre de Tassigny – 94010 CRETEIL Cedex

Date de création : Décembre 2012

Nom : Cadre de proximité - Psychiatrie – Grande Equipe – Site Albert Chenevier

Modalités de recrutement :

PERSONNE A CONTACTER

Direction : Direction des Soins – Coordination Générale des Soins

Nom : Sylvie DEBRAY

Responsabilité : Coordonnateur Général des Soins

Téléphone : 01.49.81.20.25

Courriel : candidature.ds@hmn.aphp.fr

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier : Cadre de santé d'unité de soins et d'activités paramédicales

Code métier : 05 U 200

Appellation locale : Cadre infirmier de proximité Spécificité :

Grade : Cadre de santé des services médicaux

CODE GRADE

PH Catégorie A

Position dans la structure

Liaisons hiérarchiques :

Le Coordonnateur général des soins, le Directeur de soins

Le Cadre supérieur de santé responsable du pôle Psychiatrie : Esther LELLOUCHE

Liaisons fonctionnelles :

Equipe médicale et paramédicale du service et du pôle, des services de soins et des différents secteurs d'activité de l'hôpital, formateurs en IFSI

Présentation de la structure et de l'équipe :

Les Hôpitaux Universitaires Henri Mondor sont structurés en 12 pôles médicaux :

- | | |
|---|---|
| - Pôle neuro-locomoteur | - Pôle psychiatrie |
| - Pôle cardio-vasculaire | - Pôle cancer –Immunité- transplantation- Infectiologie |
| - Pôle médecine-génétique- urgences | - Pôle biologie |
| - Pôle anesthésie – réanimation | - Pôle imagerie thérapeutique |
| - Pôle Pharmacie PUI | - Gériatrique du Val de Marne |
| - Pôle recherche clinique et santé publique | - Gériatrique de l'Essonne |

1 secteur d'activité transversale rattaché au Conseil Exécutif Local / BLOC COMMUN

Présentation du secteur ou du service :

Secteur intra hospitalier : - 18 lits sur Henri Mondor – Urgences sur Henri Mondor

- 100 lits répartis sur 5 unités fonctionnelles de 20 lits avec 2 unités libres et 2 unités sous contrainte et 1 unité à géométrie variable sur A. Chenevier.

- 1 hôpital de jour Addictologie sur A. Chenevier et hospitalisation complète sur E. Roux

- 1 hôpital de jour et consultations aux Centres Experts

Secteur extra hospitalier :

- 2 hôpitaux de jour dont un centre de réhabilitation cognitive et sociale

- 3 centres médico-psychologiques

- 8 appartements thérapeutiques pour une capacité d'accueil de 24 patients

Unité INSERM : (institut Mondor de Recherche Biomédicale, INSERM U 955

Fondation FONDAMENTAL (fondation de coopération scientifique)

Centres Experts : bipolaires, schizophrènes, asperger.

Consultations : Addictologie, tabacologie

Equipe médicale : 4 PUPH, 11 PH, 1PH tpa, 6PHC, 6 PA, 3 CCA, 3 assistants, 8 internes, 3 FFI

Equipe paramédicale : - Effectifs : 5 CS, 59 IDE, 53 AS, 5 ASH, 5 ergothérapeutes, 4 psychomotriciens, 20 secrétaires médicales,

Horaires de travail : Sur la base de 35 heures par semaine, cadre au forfait

Détails :

ACTIVITES

Missions générales :

Mettre en œuvre, suivre et accompagner la politique de soins visant à l'amélioration de la qualité des soins et de la sécurité dans les unités

Créer une véritable dynamique de l'ensemble des acteurs de santé

Collaborer avec le cadre supérieur de santé et le cadre paramédical de pôle pour que les projets stratégiques prennent du sens et deviennent opérationnels

Missions permanentes :

Organisation de l'activité paramédicale, animation des équipes et coordination des moyens des différentes unités, en veillant à l'efficacité et la qualité des prestations.

Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des soins et activités paramédicales

Contrôle et évaluation de la qualité de la traçabilité des prises en charge dans le dossier de soins informatisé ACTIPIDOS

Encadrement des équipes, gestion et développement des personnels

Gestion des moyens et des ressources

Montage, mise en œuvre, suivi et gestion des projets du pôle et de chaque unité

Organisation et suivi de l'accueil (agents, stagiaires, nouveaux recrutés)

Planification des activités et des moyens, contrôle et reporting

Promotion des réalisations / des projets spécifiques

Participation aux réunions institutionnelles des unités et du pôle

Organisation de réunions d'équipe dans les différentes unités

Réunion de coordination régulière avec les médecins responsables des unités

Suivi des présences/absences de chaque agent et reporting en fin de mois sur informatique

Evaluation des agents et accompagnement des projets professionnels

Participation à la conception du plan de formation

Réunions et rencontres hebdomadaires avec l'équipe d'encadrement du pôle

Participation à des groupes de travail transversaux au sein de GH

Elaboration d'un rapport d'activité annuel en équipe d'encadrement

Missions ponctuelles ou spécifiques :

Participation à la création de procédures spécifiques à la psychiatrie

Mise en place de mini-audits dans les unités de soins sur sujets divers : dossiers de soins, circuits, CIT, contention,

Risques professionnels liés à l'activité :

Risques liés aux activités de soins, stress

Mesures de prévention prises face à ces risques : Formation réactualisée

Gestion du stress, Gestion du temps

COMPETENCES

Savoir faire requis

Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles : modes opératoires : consignes relatives à son domaine de compétence

Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son de domaine de compétence

Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles

Organiser une unité, un service

Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes

Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation

Travailler en équipe / en réseau

Connaissances associées

Connaissance des outils informatique GESTIME - GILDA - ACTIPIDOS (formation obligatoire au cours de l'intégration) ...

QUALITES REQUISES

Capacités d'écoute, de négociation et de management

Sens de l'observation, de l'organisation

Capacité à analyser les situations, à travailler en équipe pluridisciplinaire, à gérer les conflits, à conduire les changements

Rigueur, disponibilité

Sens de l'autorité, des décisions

Capacité d'adaptation

Motivation, assiduité, autonomie

Valeurs professionnelles : responsabilité, respect, tolérance, équité, éthique

PREREQUIS

Etre titulaire du diplôme de cadre de santé

Respect de la réglementation en vigueur et de l'organisation du travail en équipe

Adhésion au projet d'établissement et du pôle

Acceptation du contrôle de son travail par ses pairs ou sa hiérarchie

EXPERIENCE CONSEILLEE

Connaissance de la psychiatrie et du secteur

EVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE ET DE SON ENVIRONNEMENT

En fonction des évolutions du pôle et de la structure