



Hôpitaux universitaires
Henri Mondor



Site Albert Chenevier - Henri Mondor

HÔPITAL HENRI MONDOR
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DE LA FORMATION
51, avenue du Maréchal de Lattre de Tassigny – 94010 CRETEIL Cedex

Date de création : Mai 2011

Nom : Cadre de santé– Pôle MINGGUS –Odontologie –Site Albert Chenevier

Modalités de recrutement : poste à pourvoir 1er mars 2014

PERSONNE A CONTACTER

Direction : Direction des Soins – Coordination Générale des Soins

Nom : Sylvie DEBRAY

Responsabilité : Coordonnateur Général des Soins

Téléphone : 01.49.81.20.25

Courriel : candidature.ds@hmn.aphp.fr

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier : Cadre de santé d'unités de soins et d'activités paramédicales

Code métier : 05 U 200

Appellation locale : Cadre Infirmier

Spécificité :

Grade : Cadre de santé

CODE GRADE

PH : A

Position dans la structure

Liaisons hiérarchiques :

Le Coordonnateur Général des Soins, le Directeur des Soins, le Cadre de Pôle

Liaisons fonctionnelles :

L'équipe médicale et paramédicale du pôle et des autres pôles, les services techniques administratifs et logistiques

Présentation de la structure et de l'équipe :

Le CHU est structuré en 12 pôles médicaux :

- | | |
|---|---|
| - Pôle neuro-locomoteur | - Pôle psychiatrie |
| - Pôle cardio-vasculaire | - Pôle cancer –Immunité- transplantation- Infectiologie |
| - Pôle médecine-génétique- urgences | - Pôle biologie |
| - Pôle anesthésie – réanimation | - Pôle imagerie thérapeutique |
| - Pôle Pharmacie PUI | - Gériatrique du Val de Marne |
| - Pôle recherche clinique et santé publique | - Gériatrique de l'Essonne |

1 secteur d'activité transversale rattaché au Conseil Exécutif Local / BLOC COMMUN

• **Présentation du secteur ou du service :**

Le service d'odontologie assure les missions de soins, de recherche, d'enseignement et de formation en relation avec l'Université. Il dispose de 29 fauteuils de consultation polyvalente, 5 postes de radiologie, 1 salle de chirurgie. Il prend en charge des consultants adultes et enfants (25 000/an) assure la prise en charge de patients handicapés. Il est spécialisé en Odontologie conservatrice et endodontie, orthopédie dento-faciale, parodontologie et chirurgie buccale, pédodontie, prothèses, implantologie, soins sous MEOPA.

Horaires d'ouverture au public :

- du lundi au vendredi : 8h30 à 18h30
- le samedi de 8h30 à 13h30

Equipe médicale :

1 chef de service, 1 PU-PH, 13 MCU-PH, 13 assistants, 15 attachés, 4 internes.

Equipe paramédicale :

1 cadre de santé, 2 infirmiers, 11 aides soignants en stérilisation, 1 aide soignant logisticien – maintenance, 3 aides soignants assurant l'accueil, 2 secrétaires médicales, un manipulateur radio.

Horaires de travail : Cadre au forfait (7h48)

- plage horaire : présence de l'encadrement 09h00 – 16h48.

- présence le Week-end sur l'ensemble de l'hôpital sur un planning prédéfini par la direction des soins

Détails :

Missions générales :

- Sous la responsabilité du Cadre de Pôle, le cadre organise et assure la gestion des soins afin de garantir la qualité et la sécurité pour les patients, dans le respect des objectifs établis au préalable.
- Son action se situe dans une démarche de projet au sein du service et de l'hôpital dans un processus de qualité des prestations.
-

Missions permanentes :

Le cadre développe une politique managériale et anime l'équipe paramédicale :

- **Fixe des objectifs d'amélioration des prestations par la construction d'un projet annuel de service, centré principalement sur l'amélioration de l'accueil des consultants et le respect des normes en stérilisation tout en garantissant les règles de sécurité au travail.**
- **S'assure de la continuité des soins**
- **Organise les différents projets en regard de la politique du pôle**
Un plan de formation annuel
Un axe de développement qualité spécifique au service
Une politique d'accueil des stagiaires
- **Est garant d'une bonne gestion :**
Des ressources humaines au regard de l'activité
Des compétences de l'équipe
De la qualité des soins
Du respect des bonnes pratiques professionnelles
Du contrôle de l'application des procédures
- **Construit et suit les outils de gestion des soins, tableaux de bord, reporting**
- **Veille à la sécurité et qualité des conditions de travail du personnel**
Sécurité des personnes
Accueil et intégration des professionnels
- **Assure les négociations avec les différents partenaires internes et externes**
- **Assure en collaboration avec le cadre paramédical de pôle le recrutement des personnels paramédicaux**
- **Evalue l'ensemble des acteurs paramédicaux de son secteur d'activité**

Missions ponctuelles :

Le cadre :

- Participe à des groupes de travail transversaux (accueil des consultants...)
- assure des missions transversales au sein du pôle ou de l'établissement
- participe aux actions de communication dans des congrès...
- Assure l'accueil et participe à la formation en soins infirmiers des étudiants dentaires.

ACTIVITES

Risques professionnels liés à l'activité :

Risques professionnels liés aux activités de soins

Mesures de prévention prises face à ces risques :

formation réactualisée

COMPETENCES

Savoir faire requis

- Disponibilité
- Dynamisme et capacités de négociation
- Aptitude à déléguer

- Rigueur
- Sens de l'organisation et du travail au sein d'une équipe de cadres
- Sens de la relation et de la communication
- Sens de l'institution
- Sens du management d'équipe (animation, mobilisation, fixation d'objectifs, contrôle, évaluation des résultats)
- Savoir travailler en réseau

Connaissances associées

QUALITES REQUISES

PREREQUIS

- être titulaire du Diplôme d'Etat d'infirmier(e)
- être titulaire du Certificat Cadre Infirmier ou diplôme cadre de santé
- nomination sur concours dans le grade de cadre de santé

EXPERIENCE CONSEILLEE

Une expérience dans un secteur de consultation

EVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE ET DE SON ENVIRONNEMENT

- Cadre paramédical de pôle
- Directeur de soins
- Directeur d'IFSI