

**HOPITAUX UNIVERSITAIRES HENRI MONDOR**

**Albert Chenevier - Henri Mondor**

**Site H. Mondor: 51 Avenue du Maréchal de Lattre de Tassigny  
94010 Créteil cedex**

**Site A. Chenevier : 40 Rue du Mesly 94010 Créteil cedex**

**DATE DE MISE A JOUR** 20 Décembre 2013

**Modalités de recrutement :** poste à pourvoir de suite

**PERSONNE A CONTACTER :**

**Direction :** Direction des soins- Coordination Générale des soins

**NOM :** Sylvie DEBRAY

**Responsabilité :** Coordonnateur Général des Soins

**Téléphone :** 01.49.81.20.25 **Courriel :** [candidature.ds@hmn.aphp.fr](mailto:candidature.ds@hmn.aphp.fr)

**INTITULE DU POSTE**

Cadre supérieur de sante chargé de mission référent qualité du pôle

**METIER**

Cadre responsable de secteur de soins chargé de missions transversales

**CODE METIER**

05UAA1 (Cf. répertoire des métiers Nomenclature APHP 2009)

**GRADE**

Cadre de santé supérieur paramédical

**STRUCTURE**

**Les Hôpitaux Universitaires Henri Mondor sont structurés en 12 pôles médicaux**

- Pôle neuro-locomoteur
- Pôle psychiatrie
- **Pôle cardio-vasculaire**
- Pôle cancer -Immunité- transplantation- Infectiologie
- Pôle médecine-génétique- urgences
- Pôle anesthésie - réanimation SAMU-SMUR
- Pôle Pharmacie PUI
- Pôle biologie
- Pôle imagerie thérapeutique
- Pôle Gériatrique du Val de Marne
- Pôle Gériatrique de l'Essonne
- Pôle recherche clinique et santé publique

1 secteur d'activité transversale rattaché au Conseil Exécutif Local : BLOC COMMUN

**POLE**

**INTITULE : Pôle MCCV : Médecine Chirurgie Cardiaque et Vasculaire**

**ACTIVITE : Prise en charge des patients atteints des pathologies cardiaques et vasculaires**

**PRESENTATION DU POLE (Chef de Pôle, Professeur JP BECQUEMIN)**

**Site H. MONDOR**

**Un secteur Médecine cardiologique.** Chef de service : Professeur DUBOIS RANDE

Il comprend plusieurs unités repartis sur deux étages :

- une unité de consultation
- une unité d'hospitalisation de semaine de 33 lits
- une unité de soins intensifs (14 lits) + 8 lits post soins intensifs
- une unité de rythmologie (12 lits)
- une unité de cardiologie spécialisée (16 lits)
- une unité d'hôpital de jour interventionnel (12 places)
- une unité d'HDJ métabolisme cardiaque
- un laboratoire d'échocardiographie

### **Un secteur chirurgical qui comprend :**

- Un service de chirurgie cardiaque et thoracique. Chef de service : Pr COUETIL
- 31 Lits d'hospitalisation
- Une unité de Consultation partagée avec le service de chirurgie vasculaire

- Un service de chirurgie Vasculaire. Chef de service : Pr J.P. BECQUEMIN
- 36 lits d'hospitalisation

### **Site A. CHENEVIER**

#### **Un secteur Soins de Suite et Réadaptation.** Chef de service : P. DUBOIS RANDE

- 52 lits d'hospitalisation répartis sur 3 unités de soins :
- Un Hôpital de Jour de 10 places
- Un plateau technique de rééducation et d'explorations fonctionnelles.

---

### **COMPOSITION DE L'EQUIPE**

#### **Equipe médicale :**

- 1 chef de Pôle-chef de service
- 2 chefs de service
- 8 PUPH
- 2 PHU
- 10 CCA
- 6 praticiens attachés
- 30 internes

#### **Équipe paramédicale:**

- 1 Cadre supérieur de santé responsable de Pôle
- 1 cadre administratif responsable de Pôle
- 1 cadre supérieur de santé chargé de mission plaies et cicatrisation
- 10 cadres de santé dits de proximité
- 123 IDE
- 103 AS
- 17 Secrétaires médicales

---

### **LIAISONS**

#### **HIERARCHIQUE DIRECT (N+1)**

- Le Coordonateur général de soins
- Le cadre Paramédical de Pôle

---

### **FONCTIONNELLES**

Les membres des équipes de Direction

Le chef de Pôle

Les équipes médicales et paramédicales du pôle et des autres pôles.

Les cadres de Pôle

Les cadres de santé

---

### **ACTIVITES**

#### **Missions générales :**

- Structurer la démarche qualité sécurité des soins au sein du pôle, en relai des organisations du Groupe Hospitalier.
- Participe à la mise en œuvre et au suivi de la politique qualité dans le cadre de la déclinaison du projet de soins institutionnel dans les pôles.
- Elabore et suit le plan d'action d'amélioration qualité et sécurité des soins du poste.
- Coordonne et assure des audits institutionnels, les audits GH au sein du Pôle en lien avec la politique définie par le projet de soins de l'établissement et du Pôle
- Anime des groupes de travail au sein du pôle.

- Elabore le bilan d'activité et Développe sous la responsabilité du CPP les projets d'amélioration de la qualité des soins et de prévention des risques en lien avec la Direction qualité.
- Contribue à la diffusion de la culture qualité, sécurité des soins au sein du pôle.

### **Missions permanentes :**

- Participe aux groupes de travail initié par la Direction de Soins dans le cadre de la politique des soins Infirmiers et activités paramédicales, des EPP, des projets d'Education thérapeutique, des projets de recherche en soins infirmiers et paramédicaux PHRIP
- Entrepren des actions pour améliorer la qualité et la sécurité des soins au sein du pôle
- Participe aux réunions institutionnelles du groupe évaluation des pratiques professionnelles initiées par la coordination générale des soins ou dans le cadre d'autres réunions en lien avec ses missions générales.
- Assure le suivi et la gestion des déclarations d'événements indésirables OSIRIS du Pôle, propose et accompagne les mesures correctives.
- Assure les analyses systémiques des signalements d'évènement indésirables en lien avec la Direction Usagers Risques Qualité et le corps médical.
- Remplace le CPP en cas de besoin

### **QUOTITE DE TRAVAIL**

100%

### **HORAIRES DE TRAVAIL**

Forfait cadre sur la base moyenne de 35h hebdomadaires.

Adaptation aux besoins du Pôle et de l'Institution

### **COMPETENCES REQUISES**

#### **SAVOIR FAIRE REQUIS**

Connaissances en informatique formation aux logiciels institutionnels souhaités ou formation lors de l'intégration.

Gestion des risques

Méthodologie de l'audit, de l'Evaluation des Pratiques Professionnelles.

Conduite de réunion

#### **QUALITES REQUISES**

Doit faire preuve de : Qualités Relationnelles, diplomatie, discrétion, équité, loyauté intellectuelle et rigueur.

#### **CONNAISSANCES ASSOCIEES**

Formation à la qualité, prévention et gestion des risques hospitaliers

#### **PRE-REQUIS**

Diplôme de cadre de santé paramédical

Nomination sur concours dans le grade de cadre supérieur de santé (ou en projet)

Formation Master 2 de préférence (ou en projet)

#### **GESTION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS**

#### **FORMATIONS A LA SECURITE ET A LA SANTE LIEES AU TRAVAIL**

#### **FORMATIONS POUR HABILITATION OU ATTESTATION DE COMPETENCE**

Oui  Non

Si Oui, précisez

#### **GESTION INDIVIDUELLE DES EXPOSITIONS AUX RISQUES PROFESSIONNELS**

Gérer le stress, déplacements entre les sites

Indiquez si les expositions professionnelles à ce poste sont tracées ou non dans le DISERP

Oui  Non

#### **SURVEILLANCE MEDICALE**

« Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé »

« Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer »