

HÔPITAL HENRI MONDOR
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DE LA FORMATION
51, avenue du Maréchal de Lattre de Tassigny – 94010 CRETEIL Cedex

Date de création : 2013

Nom : Fiche de poste cadre de santé Neurologie – pôle Neurolocomoteur- Site Albert Chenevier

Modalités de recrutement :

PERSONNE A CONTACTER

Direction : Direction des Soins – Coordination Générale des Soins

Nom : Sylvie DEBRAY

Responsabilité : Coordonnateur Général des Soins

Téléphone : 01.49.81.20.25

Courriel : candidature.ds@hmn.aphp.fr

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier : cadre responsable d'unité de soins

Code métier : 05 U 200

Appellation locale : cadre de santé

Spécificité :

Grade : cadre de santé paramédical

CODE GRADE

Position dans la structure

Liaisons hiérarchiques :

Le Coordonnateur général des soins, le Directeur de soins

Le Cadre supérieur de santé responsable du pôle

Liaisons fonctionnelles :

L'équipe médicale et para médicale du pôle et des autres pôles, les équipes des secteurs logistiques, techniques et administratifs

Présentation de la structure et de l'équipe :

Les Hôpitaux Universitaires Henri Mondor sont structurés en 12 pôles médicaux :

- Pôle neuro-locomoteur
- Pôle cardio-vasculaire
- Pôle médecine-génétique- urgences
- Pôle anesthésie – réanimation
- Pôle Pharmacie PUI
- Pôle recherche clinique et santé publique
- Pôle psychiatrie
- Pôle cancer –Immunité- transplantation- Infectiologie
- Pôle biologie
- Pôle imagerie thérapeutique
- Gériatrique du Val de Marne
- Gériatrique de l'Essonne

1 secteur d'activité transversale rattaché au Conseil Exécutif Local / BLOC COMMUN

Présentation du secteur ou du service :

Le pôle Neurolocomoteur comprend 7 services (5 sur Henri Mondor : Neurologie, Neurochirurgie, Chirurgie orthopédique, Rhumatologie et MPR et 2 sur Albert Chenevier : Neurologie SSR et Rééducation fonctionnelle).

Les services sont regroupés en secteur, 4 secteurs pour le pôle Neurolocomoteur.

– pathologies neurologiques traitées : tumeurs du système nerveux central, Chorée de Huntington, encéphalite, épilepsie, sclérose en plaque, maladie de Parkinson, accident vasculaire cérébral.

– deux secteurs de soins : 60 lits de soins de longue durée (SLD) - 60 lits de soins de suite et de rééducation (SSR)

Temps de travail :

Outre les RH, CA et jours fériés, les cadres de santé bénéficient de 20 jours de RT et 6 jours de sujétion. Ils s'organisent pour effectuer les missions qui leur sont confiées sur le temps de travail restant sans générer d'heures supplémentaires (hors celles qui pourraient être réalisées à la demande de la hiérarchie).

Horaires de travail :

Sur la base de 7h48 entre 8h et 17h30.

Détails :

Participation à la permanence de l'encadrement sur le site de Chenevier en assurant des gardes sur place de 8h à 16h les WE et jours fériés (environ 1 WE par trimestre avec récupération en heures ou rémunération, au choix).

ACTIVITES**Missions générales :**

Permettre aux équipes de travailler en harmonie et en complémentarité dans la logique du projet d'établissement et de la démarche d'amélioration continue de la qualité des activités de soins (des prestations) dans le respect des règles de sécurité.

Etre l'interlocuteur privilégié des patients, de leurs proches et des différents acteurs de l'équipe pluridisciplinaire

Missions permanentes :

- veiller à l'application et à l'évaluation du projet de soins dans son secteur d'activités,
- veiller à l'organisation de soins personnalisés à partir des besoins et des attentes des patients et de leurs proches,
- évaluer les besoins en personnel et répartir équitablement les effectifs en fonction de la charge de travail
- participer à la maîtrise des dépenses par une gestion efficiente des stocks et des matériels
- s'impliquer dans la gestion des risques et accompagner les équipes dans les EPP
- participer à l'élaboration du plan de formation de l'US à partir des priorités définies par l'institution, l'actualité et les besoins identifiés lors de l'évaluation des agents.
- veiller à l'application du plan de formation à l'aide d'un tableau de bord permettant le suivi individuel des agents
- organiser et coordonner le dispositif d'accueil et d'intégration des stagiaires et des nouveaux arrivants
- participer au rayonnement du service en interne et en externe (enseignement, recherche, publication...)

Risques professionnels liés à l'activité :

Risques liés aux activités de soins

Mesures de prévention prises face à ces risques :

Formation réactualisée

COMPETENCES**Savoir faire requis**

Toute autre compétence ou formation en lien avec le métier ou le management serait appréciée.

Capacité à gérer son temps en intégrant les contraintes, les priorités et les évolutions des activités et de l'environnement.

Capacité à prendre des décisions dans l'exercice de la fonction cadre : analyser, argumenter, évaluer, anticiper

- Capacité à acquérir les connaissances propres à sa fonction et à la discipline du service.

Connaissances associées**QUALITES REQUISES**

Equité, sens aigu de la négociation, du dialogue et des responsabilités

Sens de la collaboration, loyauté, esprit d'équipe.

Autonomie professionnelle

Maîtrise de la Communication, capacité d'écoute

Disponibilité, diplomatie, rigueur

Motivation, dynamisme, courage et créativité.

PREREQUIS

Diplôme d'état d'infirmière

Diplôme cadre de santé ou certificat cadre infirmier

Nomination dans le grade de cadre de santé sur concours.

EXPERIENCE CONSEILLEE

Démarche Qualité et de soins, transmissions ciblées

Conduite de projet

Connaissance des logiciels institutionnels ou engagement à se former dossier de soins informatisé, logiciel ACTIPIDOS

Expérience dans la filière concernée appréciée

Connaissance de la discipline médicale du poste ou engagement à se former

Expérience de management appréciée

EVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE ET DE SON ENVIRONNEMENT

Poste proposé pour 5 ans

Parcours professionnel contractualisé sur la base d'une évolution de carrière programmée.