

Site Albert Chenevier - Henri Mondor

**HÔPITAL HENRI MONDOR**  
**DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DE LA FORMATION**  
51, avenue du Maréchal de Lattre de Tassigny – 94010 CRETEIL Cedex

Date de création : Mars 2013

Nom : Cadre de santé IDE - Réanimation Médicale - Site H. Mondor

## Modalités de recrutement :

### PERSONNE A CONTACTER

Direction : Direction des Soins – Coordination Générale des Soins

Nom : Sylvie DEBRAY

Responsabilité : Coordonnateur Général des Soins

Téléphone : 01.49.81.20.25

Courriel : [candidature.ds@hmn.aphp.fr](mailto:candidature.ds@hmn.aphp.fr)

### IDENTIFICATION DU POSTE

Métier : Cadre responsable d'unité de soins Code métier : 05U200

Appellation locale : Cadre de santé Spécificité :

Grade : Cadre de santé infirmier

Catégorie

PH A

### Position dans la structure

#### Liaisons hiérarchiques :

Le Coordonnateur Général des Soins, le Directeur des Soins, Cadre Paramédical de Pôle, le Cadre supérieur du secteur.

#### Liaisons fonctionnelles :

Le Chef de Service, l'Equipe médicale, l'Equipe hospitalière inter service, le personnel du bloc opératoire, l'ensemble des services médico-techniques et logistiques, services administratifs, instituts de formation en soins infirmiers.

#### Présentation de la structure :

Le CHU est structuré en 12 pôles médicaux :

- Pôle neuro-locomoteur
- Pôle cardio-vasculaire
- Pôle médecine-génétique- urgences
- Pôle anesthésie – réanimation SAMU SMUR
- Pôle Pharmacie PUI
- Pôle recherche clinique et santé publique
- Pôle psychiatrie
- Pôle cancer - Immunité - transplantation - Infectiologie
- Pôle biologie
- Pôle imagerie thérapeutique
- Gériatrique du Val de Marne
- Gériatrique de l'Essonne

1 secteur d'activité transversale rattaché au Conseil Exécutif Local / BLOC COMMUN

### Présentation de la structure et de l'équipe :

#### Le pôle :

- **Anesthésie : 23 sites**  
Chirurgie Cardiaque - Chirurgie Vasculaire et thoracique - Neurochirurgie - Chirurgie Urologique - Chirurgie Orthopédique et traumatologique - Chirurgie Plastique - Chirurgie Viscérale - Service d'imagerie - Service d'endoscopie digestive – Secteur Cardiologie interventionnelle – Chirurgie ambulatoire – sismothérapie...
- **Salles de Surveillance Post Interventionnelle : 3 secteurs**
- **Consultation d'anesthésie : 5 box**
- **Réanimation Médicale : 17 lits + USC : 7 lits + Unité d'endoscopies Bronchiques**
- **Réanimation Chirurgicale Polyvalente: 12 lits + 1 lit Etat de Mort Encéphalique + 8 lits USC**
- **Réanimation Chirurgicale cardio-vasculaire : 15lits**
- **Réanimation Chirurgicale digestive hépatobiliaire : 15 lits – USC : 6lits**
- **SAMU94 / SMUR (Service Mobile d'Urgence et de Réanimation)**

**Horaires de travail :** Cadre au forfait, organisation au sein du pôle.

**Détails :** En dominante jour sur la base de 35h semaine.

## ACTIVITES

Prise en charge des équipes travaillant en réanimation chirurgicale hépatobiliaire et Unité de Surveillance Continue. Participation à l'encadrement des personnels des autres réanimations du pôle (chirurgie cardio-vasculaire, réanimation chirurgicale polyvalente et USC neurochirurgicale, réanimation médicale).

Le cadre travail en partenariat avec les médecins responsables des unités de réanimation du pôle, il organise avec eux l'harmonisation et l'évaluation des pratiques professionnelles. Il travaille au développement des différents projets du pôle : analyse des erreurs, retour d'expériences, intégration des personnels paramédicaux aux staffs de service. Utilisation du référentiel de compétences des infirmiers de réanimation (SRLF/SFAR), participation à l'élaboration du projet de référentiel de compétences des aides soignants en réanimation.

Evaluation, réajustements des connaissances des soignants.

**Risques professionnels liés à l'activité de soins :**

**Mesures de prévention prises face à ces risques :** Formations réactualisées, locaux et matériel adaptés.

## COMPETENCES

### Savoir faire requis

Organise l'accueil et la surveillance des patients en assurant sécurité et qualité des soins et dans le respect du décret du 11 février 2002.

**Missions permanentes, selon le référentiel de compétences Cadre :**

#### **Domaine 1 : manager et animer une équipe pluri professionnelle dans un secteur de prestations de soins et de service.**

- Concevoir l'organisation du secteur et l'animer
- Adapter son management aux situations et créer des conditions propices à une organisation de travail facilitant la prestation de soins et de service
- Identifier les compétences de l'équipe nécessaires à l'activité du secteur et à son organisation, et les évaluer périodiquement
- Organiser l'encadrement, l'accompagnement et l'évaluation des nouveaux et des futurs professionnels,
- Maintenir et développer les compétences individuelles et collectives du secteur par l'évaluation des pratiques professionnelles et par la formation
- Expliquer, convaincre, négocier avec les équipes, les usagers et les partenaires,
- Se situer par rapport aux composants d'une organisation complexe impactée par des changements, des transformations
- Relayer et porter les décisions institutionnelles

#### **Domaine 2 : Gérer la production des prestations de soins et de services dans un secteur d'activité**

- Organiser le travail des agents et coordonner le travail de collaboration entre les professionnels dans le pôle et en partenariat avec les autres secteurs hors pôle.
- Mettre en adéquation activité et effectif à la recherche de l'efficience,
- Evaluer l'activité du secteur (qualitatif et quantitatif)
- Evaluer l'effectif nécessaire à l'activité (qualitatif et quantitatif)
- Anticiper les variations prévisibles
- Mettre en adéquation activité/moyens
- Contribuer au suivi des indicateurs du pôle et participer à leur analyse en lien avec l'équipe de l'exécutif du pôle
- Contrôler l'exécution et la conformité des prestations au regard des procédures et protocoles
- Mettre en place et entretenir un réseau d'informations
- Gérer avec efficience l'organisation de l'approvisionnement et de la maintenance du matériel du secteur
- Organiser le parcours du patient et assurer les relations avec le patient et la famille dans le cadre d'un travail en réseau
- Traiter les aléas et les situations de crise
- Se situer par rapport aux composantes d'une organisation complexe impactée par des changements, des transformations

#### **Domaine 3 : initier et/ou conduire des projets, des études, des travaux dans un secteur de soins et de services**

- Initier et ou conduire un projet
- Initier et ou conduire la déclinaison du projet de pôle au sein du secteur
- Initier et/ou conduire des études et recherches professionnelles paramédicales
- Contribuer aux études et recherches

#### **Domaine 4 : gérer l'information relative au secteur d'activité**

- Initier, contrôler et évaluer la traçabilité des activités de soins au travers des différentes composantes du dossier de soins.
- favoriser la médiation et la collaboration... en lien avec les projets et les parcours de soins
- représenter et transmettre les valeurs institutionnelles et professionnelles
- maintenir l'état de veille documentaire
- organiser des communications
- rédiger des articles professionnels

## Connaissances associées

Pédagogie, formalités administratives, fonctionnement institutionnel.

## QUALITES REQUISES

- Physiques :
  - **Dynamisme**
  - Disponibilité
  - adaptabilité
- Intellectuelles :
  - **Ouverture d'esprit,**
  - Connaissances techniques, goût pour l'innovation,
  - Rigueur et sens de l'organisation
- Morales :
  - Capacité d'écoute et contacts humains développés, sérénité,
  - Equité, transparence, loyauté,
  - Sens des responsabilités
  - **Sens de la communication : travail dans l'esprit du pôle** (fonctionnement collectif)
  - Esprit de décision et d'initiative
  - Rigueur dans la tenue et le langage

## PREREQUIS

Diplôme Cadre de Santé ou Certificat Cadre Infirmier  
Nomination dans le grade de cadre de santé sur concours

## EXPERIENCE CONSEILLEE

Maîtrise de l'outil informatique - Utilisation des outils institutionnels : Gestime – Gilda- formation lors de l'intégration

## EVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE ET DE SON ENVIRONNEMENT

- Fonction des évolutions de la structure et de l'institution.
- Au sein du service et /ou du pôle :
  - Participation aux staffs cliniques et conférences organisés par le service
  - Missions transversales : hémovigilance – nutrition – tutorat...
- Au sein de l'Assistance Publique :
  - Possibilité de formations (DIF ou hors DIF)
- A l'extérieur :
  - Cours de perfectionnement - Congrès, Journées postuniversitaires